



Riportare il numero indicato in basso a destra del foglio dati anagrafici, nel riquadro a fianco

=>

N° _____ _____
----------------------

## PROVA PRESELETTIVA SELEZIONE FIGURE PROFESSIONALI ISTAMM/17

10 Marzo 2017

Aula Formazione via Piave, 40 Poggibonsi (SI)

### Note per lo svolgimento della prova

- La prova deve essere espletata entro un tempo massimo di 40 minuti;
- Usare unicamente la penna nera, il non rispetto della seguente regola comporta la nullità della prova;
- Apporre una crocetta sulla lettera scelta come risposta, se non bene evidenziata la risposta è considerata errata;
- Il test deve essere riconsegnato con le risposte definitive, barrate esclusivamente a penna, non sono ammesse correzioni;
- Le domande che presentano più di una risposta sono considerate errate;
- Ciascuna risposta verrà conteggiata come segue:
  - o risposta corretta = 1 punto
  - o risposta sbagliata = -0.25 punti
  - o mancata risposta = 0 punti
- Allo scadere del tempo massimo per l'espletamento della prova, inserire il test nella busta grande, insieme alla busta piccola in cui avrete inserito il foglio con nome e cognome.

---

**1. In base alle disposizioni del nuovo Testo Unico in materia di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro, D.Lgs. 81/2008, si intende per "lavoratore":**

- Ogni persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari a
- Ogni persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, compresi gli addetti ai servizi domestici e familiari b
- Ogni persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, compresi gli addetti ai servizi domestici e familiari c
- Ogni persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, compresi gli addetti ai servizi domestici e familiari d

---

**2. A norma dell'art. 25, c. 1 .lgs. 151/2001 (testo unico disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità), per i periodo di congedo di maternità:**

- È richiesta un'anzianità contributiva pari ad un anno ai fini dell'accreditamento dei contributi figurativi per il diritto alla pensione e per la determinazione della misura stessa a
- Non è richiesta, in costanza di rapporto di lavoro, alcuna anzianità contributiva pregressa ai fini dell'accreditamento dei contributi figurativi per il diritto alla pensione e per la determinazione della misura stessa b
- È richiesta un'anzianità contributiva pregressa pari a sei mesi ai fini dell'accreditamento dei contributi figurativi per il diritto alla pensione e per la determinazione della misura stessa c
- È richiesta un'anzianità contributiva pregressa pari a tre mesi ai fini dell'accreditamento dei contributi figurativi per il diritto alla pensione e per la determinazione della misura stessa d

---

**3. In materia di sanzioni disciplinari e responsabilità, il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che....**

- Prima dell'applicazione della sanzione disciplinare il dipendente deve essere sentito a sua difesa con l'eventuale assistenza di un procuratore ovvero di un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato a
- Ogni provvedimento disciplinare, compresi il rimprovero verbale e la censura, deve essere adottato previa tempestiva contestazione scritta dell'addebito al dipendente b
- Quando le sanzioni da applicare siano il rimprovero verbale, la censura e la multa, il capo della struttura in cui il dipendente lavora provvede direttamente c
- Il capo della struttura in cui il dipendente lavora provvede direttamente solo quando la sanzione da applicare sia la censura d

---

**4. L'ARAN - Agenzia Per La Rappresentanza Negoziale Delle Pubbliche Amministrazioni – si occupa:**

- Delle attività di studio, e di ricerca all'esercizio della contrattazione collettiva nei settori omogenei e affini  a
- Delle attività di controllo e di sorveglianza relative all'esercizio del lavoro subordinato  b
- Delle attività di studio, di monitoraggio e di documentazione necessarie all'esercizio della contrattazione collettiva  c
- Delle attività di promozione e di sviluppo dei dipendenti e della dirigenza pubblica  d

---

**5. Se la lettera "B" corrisponde a 7, la lettera "C" corrisponde a 10 e la lettera "D" corrisponde a 13, a quale sequenza corrisponde la codifica: FABDC?**

- 19 – 4 – 7 – 10 – 13  a
- 16 – 10 – 7 – 19 – 13  b
- 19 – 4 – 7 – 13 – 10  c
- 19 – 7 – 4 – 13 – 10  d

---

**6. A norma dell'art. 16 d.lgs. 151/2001 (testo unico disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità) è vietato adibire al lavoro le donne:**

- a) Durante i due mesi precedenti la data presunta del parto e durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'art. 20; b) durante gli ulteriori tre mesi successivi, qualora la lavoratrice ne faccia espressa richiesta  a
- a) Durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'art. 20; b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto; c) durante i tre mesi dopo il parto (salvo quanto previsto all'art. 20); d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta  b
- a) Durante i tre mesi precedenti la data del parto; b) durante i due mesi dopo il parto  c
- a) Durante i tre mesi precedenti la data presunta del parto; b) durante i due mesi dopo il parto (salvo quanto previsto all'art. 20); c) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta  d

---

**7. "Tutti gli insegnanti sono competenti; Antonio è tenace, tutte le persone tenaci sono competenti". In base alle precedenti affermazioni, quale delle seguenti è necessariamente vera?**

- Antonio è competente  a
- Non esistono insegnanti tenaci  b
- Tutte le persone tenaci sono insegnanti  c
- Antonio è un insegnante  d

**8. Ai sensi dell'art. 8 L. n. 146/1990 e s.m., nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, la precettazione può essere disposta:**

- Nei casi di necessità e urgenza, dall'organo di precettazione, sulla base di segnalazione della Commissione di garanzia  a
- Dall'organo di precettazione, sulla base di segnalazione delle associazioni degli utenti  b
- Direttamente dall'organo di precettazione quando sussista il fondato pericolo di un pregiudizio grave e imminente ai diritti della persona costituzionalmente tutelati  c
- Su segnalazione della Commissione di garanzia ovvero, nei casi di necessità ed urgenza, su diretta iniziativa dell'organo di precettazione  d

**9. Ai sensi dell'art. 20, c. 4, D.Lgs. n. 276/2003, la somministrazione di lavoro a termine è ammessa:**

- Solo per ragioni di carattere tecnico-organizzativo, comprovabili dall'utilizzatore  a
- Nei casi ammessi dalla contrattazione collettiva  b
- A fronte di ragioni tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili all'ordinaria attività dell'utilizzatore  c
- Solo per ragioni di carattere tecnico-organizzativo, e nei casi ammessi dalla contrattazione collettiva  d

**10. L'orario di lavoro che consiste nella programmazione di calendari di lavoro con orari superiori o inferiori alle 36 ore settimanali, nel rispetto del monte ore complessivo, è denominato:**

- Orario di lavoro con turnazione  a
- Orario di lavoro continuato  b
- Orario di lavoro plurisettimanale  c
- Orario di lavoro flessibile  d

**11. Nei contratti nazionali di comparto, i sistemi di classificazione del personale sono articolati in:**

- Posizioni organizzative  a
- Categorie e/o aree  b
- Livelli di inquadramento  c
- Posizioni economiche  d

**12. L'art. 44 del D.Lgs. 81/2008 stabilisce che "il lavoratore che in caso di pericolo si allontana dal posto di lavoro non può subire pregiudizio alcuno e deve essere protetto da qualsiasi conseguenza dannosa". La norma introduce una sorta di "disobbedienza", ma perché si possa trovare applicazione, il pericolo deve essere...**

- Grave, immediato e tale da non poter essere evitato  a
- Grave e tale da potersi manifestare nel breve periodo  b
- Immediato, ancorché non grave o tale da non poter essere evitato  c
- Tale da essersi manifestato con eventi che abbiano già prodotto alcuni effetti rilevabili dal lavoratore  d

---

**13. Dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 66/2003 e ss. mm. che la durata massima settimanale dell'orario di lavoro...**

- É determinata dai contratti collettivi, che devono rispettare il limite delle 48 ore per periodo di sette giorni, da calcolarsi non settimana per settimana, bensì come media in un arco temporale non superiore di norma a 4 mesi, limite temporale che può essere elevato dalla contrattazione collettiva fino a 12 mesi  a
- É determinata dai contratti collettivi, che devono rispettare il limite delle 40 ore per periodo di sette giorni, da calcolarsi non settimana per settimana, bensì come media in un arco temporale non superiore di norma a 4 mesi, limite temporale che può essere elevato dalla contrattazione collettiva fino a 12 mesi  b
- É determinata dai contratti collettivi, che devono rispettare il limite delle 48 ore per periodo di sette giorni, da calcolarsi settimana per settimana  c
- È concordata dal datore di lavoro con il lavoratore entro i limiti previsti dai contratti collettivi, non computando al fine dell'orario di lavoro quello straordinario  d

---

**14. Se l'affermazione "nessun cuoco è magro" è FALSA, quale delle seguenti affermazioni è necessariamente vera?**

- Tutti i cuochi sono magri  a
- Almeno un cuoco è grasso  b
- Almeno un cuoco è magro  c
- Tutti i cuochi sono grassi  d

---

**15. In materia di applicazione delle sanzioni disciplinari, l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che....**

- Il capo della struttura in cui il dipendente lavora provvede direttamente quando le sanzioni da applicare siano il rimprovero verbale o la censura  a
- Il capo della struttura in cui il dipendente lavora provvede direttamente solo quando la sanzione da applicare sia il rimprovero verbale  b
- Il capo della struttura in cui il dipendente lavora provvede direttamente solo quando la sanzione da applicare sia la censura  c
- Il capo della struttura in cui il dipendente lavora provvede direttamente quando le sanzioni da applicare siano il rimprovero verbale, la censura o la multa  d

---

**16. Individua il rapporto anomalo**

- Scultore – statua  a
- Pittore – quadro  b
- Dottore – visita medica  c
- Muratore – mattoni  d

---

**17. Nel caso in cui l'assunzione a termine venga disposta per la sostituzione di un lavoratore assente e questi rientri in servizio prima della scadenza del termine, cosa succede?**

- Nasce un nuovo tipo di collaborazione e dunque viene stipulato un nuovo contratto
- Il contratto a termine continua ad esistere pur considerando il rientro anticipato del lavoratore assente
- Che il contratto a termine si risolve anticipatamente rispetto all'effettiva scadenza
- Il lavoratore assunto in sostituzione del lavoratore assente da le dimissioni

---

**18. Si ha condotta antisindacale:**

- Quando vengono violati non solo i diritti sindacali formalmente riconosciuti dallo Statuto dei Lavoratori, ma anche quando si colpiscono uno o più lavoratori singoli per l'esercizio dei diritti di libertà sindacale e di sciopero di cui sono titolari
- Solo quando vengono violati i diritti sindacali formalmente riconosciuti dallo Statuto dei Lavoratori
- Quando vengono violati i diritti sindacali formalmente riconosciuti dallo Statuto dei Lavoratori, salvo che il datore di lavoro non agisca per soddisfare un qualunque interesse dell'impresa
- Quando vengono violati non solo i diritti sindacali formalmente riconosciuti dallo Statuto dei Lavoratori, ma anche nel solo altro caso di comportamento ostruzionistico del datore di lavoro nelle trattative contrattuali

---

**19. Il 10% di X è pari a 15; X è il 30% di Y. Quanto vale Y?**

- 800
- 500
- 700
- 450

---

**20. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 della Statuto dei lavoratori possono essere costituite nell'ambito...**

- Delle associazioni sindacali che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva
- Delle associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale
- Delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale
- Delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano regionale

**21. In materia di riposo giornaliero, l'art. 7 D.Lgs. n. 66/2003 e ss.mm.:**

- Prevede il diritto del lavoratore a godere di 11 ore di riposo consecutivo (fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionabili durante la giornata) ogni 24 ore  a
- Prevede il diritto del lavoratore a godere di 11 ore di riposo ogni 24 ore, ma questi può rinunciarvi in parte  b
- Prevede il diritto del lavoratore a godere di 11 ore di riposo ogni 24 ore, da godere anche frazionatamente ogni qualvolta lo richieda il datore di lavoro  c
- Prevede il diritto del lavoratore a scegliere la collocazione delle 11 ore di riposo giornaliero  d

**22. Nel software Word, è possibile modificare l'interlinea tra due righe diverse di testo utilizzando il comando:**

- Bordi e sfondo  a
- Tabulazioni  b
- Paragrafo  c
- Carattere  d

**23. Indicare la parola da scartare:**

- Zorma  a
- Videgio  b
- Tabosa  c
- Temardi  d

**24. I contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati dalle associazioni datoriali e dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori, nel settore privato, devono essere applicati:**

- Da tutti i datori di lavoro, anche se non iscritti alle associazioni datoriali stipulanti, a condizione che il contratto sia stato recepito in D.P.R.  a
- Da tutti i datori di lavoro iscritti alle associazioni datoriali stipulanti  b
- Da tutti i datori di lavoro, anche se non iscritti alle associazioni datoriali stipulanti, a condizione che i contratti collettivi siano stati sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative  c
- Da tutti i datori di lavoro, anche se non iscritti alle associazioni datoriali stipulanti  d

**25. Quale tra i termini proposti completano correttamente la seguente proposizione verbale? Pasta : martello = X : Y**

- X= carne, Y= strumento  a
- X= spaghetti; Y= incudine  b
- X= alimento; Y= utensile  c
- X= ceci; Y= chiodi  d

---

**26. Ai sensi dell'art. 2, c. 6, L. n. 146/1990 e ss. mm., le amministrazioni erogatrici dei servizi pubblici essenziali sono tenute a dare comunicazione agli utenti dello sciopero almeno:**

- 2 giorni prima dell'inizio  a
- 1 giorno prima dell'inizio  b
- 5 giorni prima dell'inizio  c
- 3 giorni prima dell'inizio  d

---

**27. In Windows, quando si vuole utilizzare un file contenuto nel "cestino":**

- È necessario scegliere l'opzione "ripristina"  a
- Bisogna sempre ricordare che il file può essere incompleto  b
- È possibile aprirlo direttamente dal "cestino"  c
- Non è più possibile aprire un file dopo averlo collocato nel cestino  d

---

**28. L'orario di lavoro flessibile del dipendente consiste:**

- Nel consentire di posticipare l'orario di inizio o di anticipare l'orario di uscita o di avvalersi di entrambe le facoltà  a
- Nel consentire al dipendente di articolare la settimana su sei o cinque giorni lavorativi  b
- Nella programmazione di calendari di lavoro plurisettemanali o annuali con orari superiori o inferiori alle 36 ore settimanali  c
- Nella rotazione ciclica dei dipendenti in prestabilite articolazioni di orario  d

---

**29. Trovare il numero mancante: 5432 - 5234; 9756 - 9657; 5067 - ....**

- 7560  a
- 5670  b
- 7065  c
- 5760  d

---

**30. In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, il distacco si configura quando...**

- Un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa  a
- Un lavoratore chiede, per soddisfare un proprio interesse, di essere messo a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa  b
- Un datore di lavoro pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di attività lavorativa  c
- Un datore di lavoro, per soddisfare un interesse di altro imprenditore, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa  d